

Bettina Kurz

Organisationsberatung SAAP/bsa
Organisationsentwicklung•Teamberatung•
Coaching•Bildung•Projekte

0041 76 416 59 49
bettina.kurz@integress.ch
www.integress.ch



Ausbildungen

- 2013 - 2020 Soziokratische Beraterin
- 1995 -1998 Organisationsentwicklung und Teamberatung bei der SAAP (Schweiz. Arbeitsgemeinschaft für angewandte Psychologie, Zug). Gesamtleitung: René Ullmann, Zug und Werner Zbinden, Zürich.
- 1984 - 1986 Akademie für Erwachsenenbildung AEB, Luzern. Abschluss als diplomierte Erwachsenenbildnerin.
- 1980 – 1983 Studium der Psychologie und Soziologie an der Universität Zürich (ohne Abschluss)
- 1978 - 1979 Musikalische Früherziehung und Grundschulung am Konservatorium für Musik, Bern.
- 1972 - 1976 Evangelisches Lehrerseminar Muristalden, Bern.

Weiterbildungen

Regelmässige Weiterbildungen in den Bereichen Beratung von Veränderungsprozessen, partizipative Führung, Soziokratie, Methoden der Grossgruppenintervention, Konfliktmanagement und Mediation, Gewaltfreie Kommunikation, Coaching, selbstorganisiertes Lernen, Projektmanagement und Führung. Regelmässige Supervision und Intervention der eigenen Arbeit. Gründungsmitglied der Beratungsgruppe **integress partners** Mitglied des **bsa**, des Berufsverbandes für Supervision und Organisationsberatung.

Berufspraxis

- 1987 – 1997 Verbandssekretärin / Gleichstellungsbeauftragte beim VPOD (Verband des Personals öffentlicher Dienste). Verantwortung für die Frauen- und Gleichstellungsarbeit des Verbandes und für eine Sektion.
- 1986 – 1987 Bildungsverantwortliche der VFF (Vereinigung Ferien und Freizeit), Zürich.
- 1982 – 1986 Co-Leiterin der Frauenstelle für Friedensarbeit des cfd (Christlicher Friedensdienst) in Zürich.
- 1976 – 1982 Berufserfahrung als Primarlehrerin, als Gruppenleiterin an einer Schule für praktisch bildungsfähige Kinder und als Lehrerin für musikalische Grundschulung in den Kantonen Bern und Zürich sowie Sprachaufenthalt in Paris.

Freiberufliche Tätigkeiten

- Seit 2016 Gründungsmitglied und Projektleitung von **www.arbeitundkonflikt.ch**, einer Website mit Informationen und Instrumenten zum Schutz der persönlichen Integrität
- Seit 2005 Gründungsmitglied der Beratungsgruppe **integress partners**
- Seit 1997 Inhaberin eines Büros für Organisationsberatung in Zürich
- Seit 1986 freiberufliche Tätigkeit in der Erwachsenenbildung (betriebliche Schulung, Persönlichkeitsbildung und politische Bildung)

Ehrenamtliche Tätigkeit: Mit- Aufbau der Wohnbaugenossenschaft WeitWohnen Solothurn, www.weitwohnen.ch

Arbeitsprachen: deutsch und französisch

Schwerpunkte meiner Arbeit

Prozessgestaltung und Moderation der Arbeit in und mit grossen und kleinen Gruppen

- Design und Moderation von Tagungen und Workshops zu unterschiedlichen Themen
- Arbeiten und Lernen in Grossgruppen
- Partizipative Prozesse in kleineren und grösseren Gruppen
- Moderation von interinstitutionellen Gremien (z.B. im Bereich häusliche Gewalt)
- Coaching von Verantwortlichen /Moderierenden von Grossgruppenanlässen
- Anwendung von Elementen und Ideen aus Grossgruppenmethoden sowie von Open Space, Future Search Conference, Appreciative Inquiry, World Café.

Organisations- und Teamentwicklung

- Visions- und Leitbildentwicklung
- Evaluation, Standortbestimmung und (Jahres-)Planung
- Rollen-, und Verantwortlichkeitsklärungen
- Konfliktberatung, Mediation und Aufbau einer Konfliktkultur
- Umgang mit Unterschieden, Diversity Management, Zusammenarbeit interkulturell, zwischen Ehrenamtlichen und Hauptamtlichen, zwischen Frauen und Männern
- Umgang mit Macht, Machtmissbrauch und Grenzverletzungen
- Überprüfung und Neugestaltung der Strukturen

Partizipative Führung mit Soziokratie

- Gleichwertigkeit in der Entscheidungsfindung
- Aufbau einer soziokratischen Organisation parallel zur Linienorganisation

Konfliktberatung, Konfliktanalyse und Mediation Mobbing und sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz

- Konfliktanalyse, Expertise
- Konfliktberatung und Mediation
- Prävention und Aufbau einer wertschätzenden Umgangskultur
- Wertschätzende Kommunikation
- Mobbing und sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz

Coaching, Supervision und Ausbildungssupervision

- Führungcoaching
- Coaching von Projektleitenden
- Ausbildungssupervision
- Gruppensupervision

Weiterbildungen, Seminare und Trainings

Themen

- Gestaltung und Moderation von Grossgruppenanlässen
- Mobbing und sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz
- Soziokratie und Gleichwertigkeit in der Entscheidungsfindung
- Wertschätzende Kommunikation
- Beratung, Gender und Beratung
- Gleichstellung von Frauen und Männern als Querschnittsaufgabe im Nonprofit-Management
- Die Genderperspektive als Ressource für den Kulturwandel
- Gruppendynamik
- Projektmanagement
- Mentoring

Projekte

- 3-jähriger Beratungsauftrag des Projektes „Umsetzung der Gleichstellung und Chancengleichheit von Frauen und Männern im HEKS (Hilfswerk der Evangelischen Kirchen der Schweiz).
- Projektleitung im 3-jährigen Projekt „Umgang mit Macht und Machtmissbrauch im Musikunterricht“, im Auftrag des FMF (FrauenMusikForum Schweiz)
- Gruppeninterviews mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern aus vier Verwaltungsabteilungen der städtischen und kantonalen Verwaltung Zürich zusammen mit Lu Decurtins im Rahmen des Projektes „Informations- und Sensibilisierungsmaterialien zur Prävention sexueller Belästigung am Arbeitsplatz“.
- Erarbeitung von Instrumenten für eine Sensibilisierungskampagne zu sexueller Belästigung am Arbeitsplatz mit und für einen Branchen-Arbeitgeberverband im Auftrag des EBG.
- Beraterin/Coach von conTAKT-net, einem Projekt des Migros Kulturprozent.

Publikationen

- CD-ROM mit Materialien zur Ausbildung von Personalfachleuten und Führungskräften zum Thema sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz, im Auftrag des EBG. In Zusammenarbeit mit Judith Wissmann Lukesch und Lu Decurtins
- Deutsche Adaption des 2003 erschienenen Buches „Sexuelle Belästigung – Was tun? Ein Leitfaden für Betriebe“ im Auftrag des EBG
- Leitfaden für Vertrauenspersonen “Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz”

Referenzen und Honorargestaltung auf Anfrage

Auftraggebende (Auswahl)

Verwaltungen und Betriebe

Elektrizitätswerke der Stadt Zürich, Sozialregion Untergäu SRU, Heime Uster Eidgenössisches Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann; Eidgenössisches Volkswirtschaftsdepartement; Eidgenössisches Departement für auswärtige Angelegenheiten; Integrationsförderung der Stadt Zürich, Amt für Hochbauten der Stadt Zürich, Immo, Immobilienbewirtschaftung Stadt Zürich; Kantonale Verwaltungen von Aargau, Basel-Stadt, Basel-Land, Bern und Zürich. Städtische Verwaltungen von Bern, Effretikon, Küsnacht; Winterthur und Zürich; Liechtensteinische Landesverwaltung; Zürich, Fachstelle Gleichstellung der Universität St. Gallen.

NGOs und Soziale Organisationen und Gesundheit

Frauen im Zentrum, Unia, Unia Arbeitslosenkasse, Fanarbeit Schweiz, Beratungsstellen für Schwerhörige und Gehörlose, Haus Selun (OVWB), Discherheim Solothurn, Wolfbrunnen, Spital Thun, Spitex Sursee, Alters- und Pflughheim Glarus, SRK Glarus, Asylorganisation, Fachstelle für Religionspädagogik, diverse Frauenhäuser, Wohnbaugenossenschaft Karthago

Firmen und Unternehmen

Vigier AG, Siemens Schweiz AG, HCI Solutions, Egro Suisse,

Bildungsinstitutionen

Schule für Gestaltung Basel, Paritätische Kommission für das Reinigungsgewerbe, Agogis, Akademie für Erwachsenenbildung, Luzern, AEB; FHNW, Fachhochschule Nordwestschweiz, Universität Bern, Zentrum für universitäre Weiterbildung; ZHAW, Departement Soziale Arbeit; Schulungszentrum Gesundheit Zürich.
Diverse Schulen